



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

**заочного заседания Совета по делам инвалидов
при Губернаторе Ивановской области**

Иваново

от «16» ноября 2022 г.

№ 2

Председатель Совета, заместитель
Председателя Правительства
Ивановской области

И.Г. Эрмиш

Члены Совета:

Заместитель председателя Совета,
начальник Департамента социальной
защиты населения Ивановской области

Т.В. Рожкова

Ответственный секретарь Совета, первый
заместитель начальника Департамента
социальной защиты населения
Ивановской области – статс-секретарь

О.В. Кириченко

Председатель Ивановской областной
общественной организации инвалидов
войны в Афганистане и военной травмы
«Побратим»

А.Г. Ананьев

Начальник Департамента образования
Ивановской области

О.Г. Антонова

Первый заместитель председателя
Ивановской областной организации
Общероссийской общественной
организации «Всероссийское общество
инвалидов»

Л.В. Баданова

Начальник Департамента строительства и архитектуры Ивановской области	А.Ю. Батурин
Председатель Ивановского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»	Т.А. Блинова
Управляющий отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Ивановской области	М.В. Болдин
Заместитель Председателя Ивановской областной Думы	А.К. Буров
Заместитель председателя Совета ветеранов Ивановского областного отделения общественной организации ветеранов органов внутренних дел и внутренних войск России	С.А. Гаврилов
Председатель Ивановского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Интеграция»	В.А. Емельянов
Первый заместитель начальника Департамента внутренней политики Ивановской областной	Н.Н. Жаравина
Президент Ивановской региональной организации Общероссийской благотворительной общественной организации инвалидов «Всероссийское общество гемофилии»	Н.Ю. Кислякова
Заместитель главы Администрации города Иванова	С.В. Корнилова
Заместитель директора Департамента здравоохранения Ивановской области	О.А. Кустова

Начальник Департамента спорта
Ивановской области

А.С. Лопатин

Заместитель начальника Департамента
дорожного хозяйства и транспорта
Ивановской области

Д.Н. Марченко

Заместитель начальника Департамента
развития информационного общества
Ивановской области, начальник
управления региональной
информатизации Департамента развития
информационного общества Ивановской
области - статс-секретарь

А.Б. Мешаловская

Заместитель директора Департамента
экономического развития и торговли
Ивановской области

А.С. Нехороших

Заместитель председателя комиссии по
здравоохранению и социальной политике
Общественной палаты Ивановской
области

С.С. Орлова

Управляющий государственным
учреждением - Ивановским региональным
отделением Фонда социального
страхования Российской Федерации,
председатель комитета по
государственному строительству,
законности и местному самоуправлению,
член комитета по бюджету, комитета по
социальной политике Ивановской
областной Думы

И.В. Светушков

Председатель Ивановской областной
организации Общероссийской
общественной организации инвалидов
«Всероссийское общество слепых»

А.Г. Соколов

Председатель комитета Ивановской
области по труду, содействию занятости
населения и трудовой миграции

Р.А. Соловьев

Член Правительства Ивановской области -
директор Департамента культуры и
туризма Ивановской области

Н.В. Трофимова

Руководитель федерального казенного
учреждения «Главное бюро медико-
социальной экспертизы по Ивановской
области» Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации

С.А. Уповалов

І. О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ивановской области
(председатель Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости
населению и трудовой миграции Р.А. Соловьев)

Организация квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов регулируется Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 24), Законом Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

В соответствии с Законом Ивановской области № 29-ОЗ квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квота устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области (далее - работодатели), в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, - в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя (ст. 13.2 Закона о занятости (вступила в силу с 01.03.2022)).

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих

местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

С 01.09.2022 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

В соответствии с указанными Правилами квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Согласно пункту 5 Правил квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации (у индивидуального предпринимателя), в которую трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права и обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Если организации, в которую трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной ей квоты.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения. В случае обращения работодателя данные учреждения оказывают ему содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Кроме того, работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на

работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

За нарушение работодателем законодательства в области квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусмотрена административная ответственность.

Так за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах квоты статьей 5.42 КоАП РФ установлена ответственность, которая влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей.

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности статьей 19.7 КоАП РФ установлена ответственность, которая влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

По состоянию на 01.09.2022 1536 работодателей Ивановской области выделили в счет квоты для трудоустройства инвалидов 2976 рабочих мест, на которых трудится 1974 гражданина с ограниченными возможностями здоровья.

По состоянию на 27.09.2022 в региональном банке вакансий размещена информация о наличии 12,4 тыс. свободных рабочих мест, из них 1,2 тыс. - квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов (9,7% от общей потребности в кадрах).

Наибольшая потребность в кадрах на квотируемые рабочие места для инвалидов заявлена предприятиями и организациями в сфере:

- обрабатывающей промышленности - 332 вакансии (27,6% от общего количества квотируемых рабочих мест);
- торговли - 207 вакансий (17,2%);
- образования - 117 вакансий (9,7%);
- обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 109 вакансий (9,1%);
- транспортировки и хранения - 64 вакансии (5,3%);
- строительства - 64 вакансии (5,3%).

Наиболее востребованными профессиями для трудоустройства граждан, имеющих инвалидность, являются: инженер, менеджер, специалист, воспитатель, программист, продавец, кладовщик, техник, швея, неквалифицированный персонал и др.

Заработная плата по заявленным вакансиям варьирует в интервале от минимального размера оплаты труда до 40,0 тыс. руб.

С начала года по 30.09.2022 в органы служба занятости населения Ивановской области за содействием в поиске подходящей работы обратился 493 инвалид. За указанный период трудоустроен 135 гражданин с ограниченными возможностями здоровья.

В настоящее время в органах службы занятости населения Ивановской области на регистрационном учете состоят 257 инвалидов, из них статус безработного имеет 232 гражданина.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

В 2021 году в соответствии с планом проведения плановых проверок проведено 20 плановых выездных проверок юридических лиц. По итогам проведения проверок выдано 4 предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения при трудоустройстве инвалидов в пределах установленной квоты, составлен 1 протокол об административном правонарушении по ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. По результатам рассмотрения протокола об административном правонарушении по ст. 19.7 КоАП РФ мировым судьей вынесено постановление о назначении наказания в виде предупреждения.

На 2022 год было запланировано 21 контрольное (надзорное) мероприятие в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, проведено – 4 контрольных (надзорных) мероприятия, по результатам которых нарушений не выявлено

В связи с введением моратория на проведение проверок 17 контрольных (надзорных) мероприятий были исключены из плана проведения проверок.

В настоящее время комитетом проводятся мероприятия направленные на профилактику совершения нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ивановской области в том числе виде информирования, объявление предостережения, профилактического визита.

Комитетом в 2022 году 12 работодателям объявлены предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований, а с целью информирования работодателей об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест проведено 10 профилактических визитов.

Вашили:

1. Принять к сведению информацию Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции о квотировании рабочих мест для инвалидов в Ивановской области в 2022 году.

2. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

провести информационную компанию с работодателями по вопросу вступивших в силу изменений в законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов;

продолжить проведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, установленных нормативными

правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ивановской области.

II. О новых правилах признания гражданина инвалидом
(руководитель ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области» Минтруда России С.А. Уповалов)

С 01.07.2022 вступили в силу основные положения постановления Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом». Данным постановлением утверждены новые «Правила признания лица инвалидом». Одновременно с 01.07.2022 утратили силу «Правила признания лица инвалидом», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 20.02.2006 № 95; а также с 02.07.2022 прекратили действие «Временный Порядок признания лица инвалидом», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.10.2020 № 1697 и «Временный порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.10.2020 № 1730.

В связи с окончанием действия Временных порядков прекращено заочное продление гражданам инвалидности и определение степени утраты профессиональной трудоспособности без направления на медико-социальную экспертизу каждые 6 месяцев.

Новые Правила внесли ряд существенных изменений в организацию работы учреждений здравоохранения и МСЭ. При этом сами критерии установления инвалидности не изменились.

Основные изменения в порядке организации МСЭ:

1. Категория «ребенок-инвалид» при стойких выраженных нарушениях функций организма определяется на 2 года, а не на 1 год. Ранее категория «ребенок-инвалид» на 2 года определялась только при стойких значительно выраженных функциональных нарушениях.

2. Отменено направление на МСЭ органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, и органом социальной защиты населения. Теперь направлять на МСЭ имеет право только медицинская организация.

3. Отменена возможность самостоятельного обращения гражданина на МСЭ в случае отказа медицинской организации в направлении на МСЭ. Гражданин может обжаловать отказ в направлении на МСЭ учредителю медицинской организации и (или) в службу по надзору в сфере здравоохранения.

4. Врачебная комиссия медицинской организации направляет гражданина на МСЭ в срок не позднее 30 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

5. Медицинская организация перед направлением на МСЭ берет у гражданина согласие на направление и проведение МСЭ, в котором гражданин указывает предпочтительную форму проведения ему МСЭ: очно с осмотром или заочно (по документам, без личного присутствия).

6. В определенных случаях направление на МСЭ не требуется. МСЭ проводится по заявлению гражданина.

7. Медицинские организации формируют направление на МСЭ в своих информационных системах и передают его в электронном виде в бюро через Реестр электронных медицинских документов (РЭМД) Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) Министерства здравоохранения Российской Федерации.

8. Гражданин должен уведомляться на каждом этапе направления на МСЭ и проведения МСЭ.

9. Гражданин имеет право записаться на удобные для него дату и время проведения МСЭ.

10. Очная или заочная МСЭ проводится с учетом пожелания гражданина. В исключительных случаях (некачественное оформление направительных документов, разночтения в медицинских документах и т. д.) бюро может принять решение о проведении очной МСЭ вместо заочной. Решение об изменении формы проведения МСЭ с заочной на очную бюро должно мотивировать.

11. С 01.06.2023 дополнительно вводится дистанционная МСЭ с применением информационно-коммуникационных технологий (в случае необходимости проведения МСЭ вышестоящим бюро в порядке обжалования, контроля или консультации).

12. С 01.01.2024 МСЭ без личного присутствия гражданина будет проводиться без доступа к его персональным данным и вне зависимости от места проживания гражданина.

13. Акт и протокол МСЭ, документы по результатам МСЭ (справка об инвалидности, индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА) и др.) формируются в федеральной государственной информационной системе «Единая автоматизированная вертикально-интегрированная информационно-аналитическая система по проведению медико-социальной экспертизы» (ЕАВИИАС МСЭ) и подписываются электронно-цифровой подписью специалистов бюро.

14. Справка об инвалидности на бумажном носителе выдается инвалиду после ее направления в электронном виде и подтверждения регистрации в Пенсионном фонде Российской Федерации.

С 01.07.2022 в целях выявления и устранения возможных рисков и проблем при реализации новых Правил в Учреждении организован мониторинг.

В настоящее время мониторинг проводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.09.2022 № 585 «Об организации в 2022 году правоприменения постановления Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом».

Учреждением проведена необходимая подготовительная, разъяснительная и организационная работа по выполнению новых Правил. Информация о Новых правилах размещена на главной странице официального сайта Учреждения 37.gbmse.ru (всплывающий баннер); 20.05.2022 проведено рабочее совещание с заместителями главных врачей по клинко-экспертной работе медицинских организаций Ивановской области, 27.05.2022 – заседание Общественной комиссии

при Учреждении, на котором присутствовали руководители общественных организаций инвалидов области, работают телефоны «горячей линии», постоянно **проводятся рабочие совещания специалистов по МСЭ Учреждения.**

Решили:

1. Принять к сведению информацию ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области» Минтруда России о новых правилах признания гражданина инвалидом в 2022 году.

2. ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области» Минтруда России:

2.1. Обеспечить неукоснительное исполнение «Новых правил признания лица инвалидом».

2.2. Осуществлять мониторинг правоприменения новых Правил в целях выявления и устранения возможных рисков и проблем при их реализации.

Срок - ежемесячно до 5 числа.

2.3. Совместно с Департаментом здравоохранения Ивановской области и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области активизировать разъяснительную работу о проведении медико-социальной экспертизы по новым Правилам.

III. Об электронных сертификатах, выдаваемых инвалидам на приобретение технических средств реабилитации

(Управляющий ГУ- Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации И.В. Светушков)

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Правилами обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации (и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 07.04.2008 № 240, обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации (далее – ТСР) осуществляется уполномоченными органами на основании рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации (далее – ИПРА) путём предоставления ТСР в натуральной форме, посредством выплаты компенсации за самостоятельно приобретенные инвалидами ТСР, а также оформления электронного сертификата (далее – ЭС), который используется для приобретения ТСР.

Порядок формирования электронного сертификата, а также порядок приобретения и оплаты отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата утверждены Федеральным законом от 30.12.2020 № 491-ФЗ «О приобретении отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата».

Приобретение технических средств реабилитации с использованием электронного сертификата является механизмом, который был разработан в дополнение к ранее существующим способам обеспечения инвалидов ТСР.

Электронный сертификат не имеет физического выражения: документа на бумажном носителе или пластиковой карты. Электронный сертификат представляет собой реестровую запись в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО), которая привязывается к банковской карте национальной платежной системы «МИР». Таким образом, наличие действующей карты «МИР» является обязательным условием для получения сертификата.

Срок действия сертификата определяется с учётом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида. При этом максимальный срок действия электронного сертификата – один год.

Правом на обеспечение техническими средствами реабилитации с использованием электронного сертификата обладают граждане льготных категорий, имеющие действующую ИПРА, в которой рекомендовано обеспечение ТСР.

При оформлении электронного сертификата посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) получатель услуги заполняет заявление и предоставляет реквизиты банковской карты «МИР».

При оформлении электронного сертификата посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг получатель услуги заполняет заявление и предоставляет реквизиты банковской карты «МИР».

При оформлении электронного сертификата в региональном отделении Фонда (г. Иваново, ул. Калинина, д. 52) или МФЦ получатель услуги заполняет заявление и представляет документ, удостоверяющий личность, и реквизиты банковской карты «МИР».

После оформления соответствующего заявления получатель услуги будет извещен о формировании электронного сертификата в течение пяти дней. В электронном сертификате будут указаны вид и количество ТСР, которые можно приобрести с использованием сертификата, максимальная стоимость единицы ТСР, которую можно оплатить электронным сертификатом; срок действия, в течение которого можно использовать сертификат для оплаты ТСР.

Электронный сертификат может быть использован для приобретения следующих технических средств реабилитации:

- трости, костыли, опоры и поручни;
- кресла-коляски с ручным приводом, с электроприводом и аккумуляторные батареи к ним;
- ортопедическая обувь;
- противопролежневые матрацы и подушки;
- приспособления для одевания, раздевания и захвата предметов;
- специальная одежда;
- специальные устройства для чтения «говорящих книг», для оптической коррекции слабовидения;
- медицинские термометры и тонометры с речевым выходом;
- сигнализаторы звука световые и вибрационные;
- слуховые аппараты, в том числе с ушными вкладышами индивидуального изготовления;
- кресла-стулья с санитарным оснащением;
- брайлевский дисплей, программное обеспечение экранного доступа;

– абсорбирующее белье и подгузники.

Перечень технических средств реабилитации, приобретаемых с использованием электронного сертификата, утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. С 1 июня 2022 года данный перечень расширен. Так, в настоящее время с помощью электронного сертификата граждане, имеющие группу инвалидности, могут приобрести современные специальные телефоны, телевизоры с телетекстом для скрытых субтитров, экзопротезы молочной железы, глазные протезы, чехлы на культю к протезам верхних и нижних конечностей, а также специальные средства при нарушении функций выделения.

Актуальный перечень доступных ТСР представлен в каталоге технических средств реабилитации, размещенном на Едином портале государственных и муниципальных услуг. Список ТСР не является закрытым, он будет расширяться за счет добавления новых видов протезно-ортопедических изделий.

Реализовать электронный сертификат, т.е. приобрести ТСР, возможно в тех торговых точках, которые подключены к системе электронных сертификатов. В настоящее время в Ивановской области в системе ЭС функционируют 5 стационарных точек. Кроме того, электронный сертификат можно реализовать в крупных интернет-магазинах (например, «OZON»).

Информация об адресах ближайших торговых точек, принимающих электронный сертификат, перечень ТСР, которые могут быть реализованы с использованием сертификата, а также данные о предельной стоимости ЭС представлены на сайтах ktsr.fss.ru и ecert.gov.ru.

Используя цифровой сервис электронного сертификата, граждане получают возможность не тратить собственные средства на приобретение необходимых ТСР, что является несомненным преимуществом данного механизма по сравнению с предоставлением государственной услуги в виде выплаты компенсации понесенных расходов.

Кроме того, механизм определения предельной стоимости единицы товара при использовании ЭС отличается от исчисления размера выплаты компенсации за самостоятельно приобретенные изделия.

Так, размер выплаты компенсации в случае самостоятельного приобретения ТСР рассчитывается исходя из стоимости аналогичного товара по последнему исполненному государственному контракту, а при оформлении электронного сертификата предельная стоимость единицы товара определяется по последнему заключенному контракту. Таким образом, в случае приобретения ТСР с использованием электронного сертификата стоимость изделия максимально приближена к ценам текущего года и в большинстве случаев превышает размер выплаты компенсации при самостоятельном приобретении ТСР.

Преимущества обеспечения инвалидов ТСР с использованием электронного сертификата для получателей услуги очевидны: 1. получатель услуги имеет возможность воспользоваться сервисом ЭС не выходя из дома, так как можно представить заявление в электронной форме и приобрести изделие в интернет-магазине; 2. заявитель может выбрать ТСР той марки и модели, которые в наибольшей степени удовлетворяют его потребности. Кроме того, заявитель не зависит от заключения региональным отделением Фонда государственного контракта на поставку необходимого ему изделия (длительность конкурсных

процедур составляет от 30 до 45 дней, в зависимости от способа размещения информации о закупке). Обращаем внимание на то, что срок принятия решения об **обеспечении инвалида ТСР с использованием электронного сертификата равен 5** рабочим дням со дня поступления в региональное отделение Фонда соответствующего заявления, что позволяет гражданам льготных категорий получить государственную услугу более оперативно, без привлечения собственных средств.

Механизм обеспечения инвалидов ТСР с использованием электронного сертификата еще нуждается в совершенствовании. Основная проблема – малое количество точек продаж, где возможно реализовать электронный сертификат, а также недостаточно широкий ассортимент ТСР в наличии.

По состоянию на текущую дату в региональное отделение Фонда поступило 45 заявок на приобретение 3 784 единиц ТСР с использованием электронного сертификата от 29 граждан льготных категорий.

Внедрение нового механизма обеспечения ТСР с использованием электронного сертификата обеспечивает условия для улучшения качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья.

Решил:

1. Принять к сведению информацию ГУ – Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации об электронных сертификатах, выдаваемых инвалидам на приобретение технических средств реабилитации.

2. ГУ - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации:

2.1. Совместно с Департаментом здравоохранения Ивановской области и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области активизировать информирование граждан с инвалидностью о возможности приобретения технических средств реабилитации с использованием электронных сертификатов.

2.2. Проработать вопрос увеличения количества точек продаж технических средств реабилитации, где возможно реализовать электронный сертификат.

Срок – 31.12.2022.

Заместитель Председателя Правительства
Ивановской области, председатель Совета
по делам инвалидов при Губернаторе
Ивановской области



И.Г. Ермилов